

БАТЛАВ
 “ДЦС-2” ТӨХК-ИЙН ГҮЙЦЭТГЭХ
 ЗАХИРАЛ *С.БЯМБААХҮҮ*
 2020 оны *9* сарын *20*

“ДУЛААНЫ ХОЁРДУГААР ЦАХИЛГААН СТАНЦ” ТӨХК-ИЙН
 АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2020 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/д	Үйл ажиллагаа, түүний эрх зүйн үндэслэл	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Хариуцах нэгж, албан тушаалтан
Нэг. Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, мэдээллийн ил тод байдлыг хангах чиглэлээр:				
1	Шинээр боловсруулж байгаа болон нэмэлт өөрчлөлт оруулж байгаа журам, дүрмийн төсөлд ажилтнуудын болон сонирхогч бүлгийн саналыг тусгах арга хэмжээ авах Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5. 	-Төсөлд ажилтнууд болон сонирхогч бүлгээс санал өгөх боломжийг бүрдүүлэх -Төслийн талаар ажилтнуудаас ирүүлсэн саналыг нэгтгэн боловсруулах, -Эрх бүхий этгээдээр батлуулж, мөрдүүлэх арга хэмжээ авах	Тухай бүр	Хуулийн мэргэжилтэн, холбогдох нэгжийн ажилтан
2	Шилэн дансны тухай хуулийг хэрэгжүүлж, холбогдох мэдээллийг тогтмол мэдээлж байх Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1, 6.4; Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.9. 	-Хуулийн холбогдох заалтыг хуульд заасан хугацаанд хэрэгжүүлсэн байх, -Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байх, -Байгууллагын санхүү, хөрөнгө оруулалт, худалдан авах ажиллагааны талаарх мэдээлэл ил тод болсон байх. -Шилэн дансны мэдээллийн ил тод байдалд хяналт тавьж ажилласан байх	Тухай бүр	ЭБАТ, ХАА-ны ахлах мэргэжилтэн, СБХ-ийн ахлах нягтлан бодогч, Дотоод аудитор
3	Байгууллагын дотоод сүлжээний хэвийн үйл ажиллагааг	-Дотоод сүлжээг боловсронгуй болгох, хяналт		

	<p>хангаж, ажилтнуудад мэдээллийг ил тод, шуурхай хүргэж ажиллах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5. 	<p>удирдлагын Able программыг судлах, нэвтрүүлэх,</p> <p>-Дотоод сүлжээнд байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой нийт ажилтны хэрэгцээт мэдээллийг шуурхай байршуулан мэдээлж байх,</p> <p>-Дотоод сүлжээний системийг байнга ашиглаж хэвших</p>	Тухай бүр	КМС-ийн инженер, ЗУХ-ийн ажилтнууд
4	<p>Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хууль, Мэдээллийн ил тод байдлыг хангах нийтлэг журмыг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулж, ил тод байдлыг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5. 	<p>-Компанийн цахим хуудас хэвийн ажиллагаатай байх,</p> <p>-Байгууллагын цахим хуудасны хөгжүүлэлтийг тогтмол хийх,</p> <p>-Байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллийг цахим хуудсаар олон нийтэд мэдээлж байх,</p> <p>-Мэдээлэл нээлттэй, үр ашигтай, хүртээмжтэй байх,</p> <p>-Хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр байгууллагын үйл ажиллагааг тогтмол мэдээлэх</p>	Тухай бүр	КМС-ийн инженер, ЗУХ-ийн ажилтнууд
5	<p>Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны шалгуур үзүүлэлтийг хангахад чиглэсэн зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5. 	<p>-Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг нийт ажилтнуудад танилцуулсан байх,</p> <p>-Хэрэгжилтийг хангах арга хэмжээг зохион байгуулсан байх,</p> <p>-Шалгуур үзүүлэлтийг хангаж, үнэлгээнд хамрагдах,</p> <p>-Байгууллагын Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний биелэлтийг холбогдох байгууллагад хүргүүлсэн байх</p>	Тухай бүр	ЭБАТ, Холбогдох ажилтан
6	<p>Эрх бүхий албан тушаалд нэр дэвшигчдийн ХАСУМ-ийг хүлээн авч бүртгэн, АТГ-т хүргүүлж хянуулж хариуг авах ажлыг зохион байгуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p>	<p>-Нэр дэвшигчдийн ХАСУМ-ийг хүлээн авч, бүртгэх,</p> <p>-АТГ-т хүргүүлэн хянуулах,</p> <p>-АТГ-аас ирүүлсэн ХАСУМ хянасан тухай албан бичгийг байгууллагын цахим хуудсанд тухай бүр байршуулах</p>	Тухай бүр	Нэр дэвшигч, ЭБАТ

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 23 дугаар зүйлийн 23.5.</i> 	-АТГ-ын дүгнэлтийг үндэслэн томилох шийдвэрийг гаргах ажлыг зохион байгуулах	Тухай бүр	Хүний нөөцийн мэргэжилтэн
7	<p>Мэдүүлэг гаргагч албан тушаалтны хөрөнгө орлогод их хэмжээний өөрчлөлт орсоноос хойш болон томилогдсоноос хойш 30 хоногт (2019*, 2019+) багтаан ХАСХОМ-ийг мэдүүлэх ажлыг зохион байгуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Авлигын эсрэг хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.3;</i> • <i>Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 23 дугаар зүйлийн 23.3.</i> 	-Шинээр томилогдсон болон хөрөнгө орлогод их хэмжээний өөрчлөлт орсон мэдүүлэг гаргагчид ХАСХОМ-ээ хугацаанд нь гаргаж мэдүүлсэн байх, -Цахим системд баталгаажуулсан байх	Тухай бүр	Албан тушаалтан, ЭБАТ
8	<p>Ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн эсэх талаарх мэдэгдлийг холбогдох албан тушаалтнаас гаргуулан авч, мэдүүлэг бүрдүүлэлтийн систем, шилэн дансны цахим системд бүртгэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.2, 8.6.</i> 	-Мэдэгдлийг холбогдох ажилтнаас тухай бүр гаргуулан авах, -Мэдүүлгийн бүрдүүлэлтийн цахим систем, шилэн дансны цахим системд мэдэгдлийн мэдээллийг бүртгэн оруулсан байх, -Мэдээллийн санг үүсгэн хяналт тавьж ажиллах	Тухай бүр	ЭБАТ, ХАА-ны мэргэжилтнүүд
9	<p>Мэдүүлэг бүрдүүлэлтийн систем дэх “ЭБАТ” цэсний бүртгэлүүдийг тогтмол бүрэн хөтлөн мэдүүлэг, мэдэгдлийг хуулийн хугацаанд хүлээн авч, албан тушаалтанд холбогдох зөвлөмж, арга зүйн туслалцаа үзүүлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Авлигын эсрэг хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.1.5;</i> • <i>Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.1.5.</i> 	-Хуульд заасан хугацаанд бүртгэл, бүрдүүлэлтийг хийж гүйцэтгэсэн байх, -Мэдүүлэг гаргагч албан тушаалтнуудад заавар, зөвлөмж, арга зүйн туслалцаа үзүүлэх	Тухай бүр	ЭБАТ
10	Давхар ажил эрхлэлтэд тавих хяналтыг сайжруулах	-Хуулийн холбогдох заалтыг ажилтнуудад	Тухай бүр	ЭБАТ,

	<p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.6, 19 дүгээр зүйл.</i> 	<p>таниулах, -Сургалт зохион байгуулах, -Хяналт тавих</p>		Хуулийн мэргэжилтэн
11	<p>Авлигатай тэмцэх газраас ирүүлсэн зөвлөмж, шийдвэр, албан бичгийн хэрэгжилтийг хангаж зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.6, 6.7, 18 дугаар зүйлийн 18.4.2, 29 дүгээр зүйлийн 29.4;</i> • <i>Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.2.</i> 	<p>-Зөвлөмж, шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангах ажлыг зохион байгуулах, -Холбогдох дээд байгууллага, олон нийтэд танилцуулах</p>	Тухай бүр	ЭБАТ, Холбогдох ажилтнууд
12	<p>Худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангаж, тендер шалгаруулалтыг цахимаар зохион байгуулах, тендерт шалгарсан, шалгараагүй үндэслэл, тендерийн үр дүнг худалдан авах ажиллагааны цахим систем www.tender.gov.mn-д бүрэн оруулах, байгууллагын цахим хуудсанд тодорхой байршуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.1;</i> • <i>Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4;</i> • <i>Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.3, 6.4.4, 6.4.6;</i> • <i>Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5.</i> 	<p>-Тендерийн үр дүнг олон нийтэд мэдээлэх, -Цахим хуудаснаас мэдээллийг тодорхой авах боломжтой байх, -Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт хангагдсан байх, -Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ, худалдан авах тухай хууль болон Цахим тендер шалгаруулалт зохион байгуулах журмын хэрэгжилт бүрэн хангагдсан байх</p>	Тухай бүр	ХАА-ны мэргэжилтнүүд
13	<p>Худалдан авах ажиллагааны үнэлгээний хороонд төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн холбоодын төлөөллийг оролцуулж, олон нийтийн хяналт тавих боломжийг бүрдүүлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4;</i> 	<p>-Төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн холбоодын төлөөлөлтэй хамтран ажиллах, гэрээ байгуулах урилгыг байгууллагын цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд мэдээлсэн байх, -Төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн</p>	I, II улирал	ХАА-ны мэргэжилтнүүд

	<ul style="list-style-type: none"> • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.3, 6.4.4, 6.4.6; • Төрийн болон орон нут-гийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5. 	<p>холбоодын төлөөлөлтэй хамтран ажиллах гэрээ төслийг цахим хуудсанд байршуулах,</p> <p>-Гэрээнд авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх заалт тусгах,</p> <p>-Гэрээ байгуулсан төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн холбоодын төлөөллийг Үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд оруулах,</p> <p>-Мэдээллийн бааз үүсгэсэн байх</p>		
14	<p>Иргэдийн өргөдөл (санал, мэдэгдэл), гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээлэл, олон нийтийн мэдээллийн хэрэгсэл, цахим хуудсанд мэдээлж, хэвших</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3; • Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомд-лын шийдвэрлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 8, 9 дэх заалт, 19 дүгээр зүйлийн 3 дахь хэсэг. 	<p>-Өргөдөл (санал, мэдэгдэл), гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх (утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр),</p> <p>-Өргөдөл гомдол, санал хүсэлт хүлээн авах ажилтны нэр, албан тушаал, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах,</p> <p>-Улирлын мэдээ гаргаж, шийдвэрлэлтийн байдлыг улирлаар мэдээлсэн байх,</p> <p>-Цахим хуудсанд байршуулан мэдээлэх</p>	Тухай бүр	ЗУХ
15	<p>Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр (тушаал, тогтоол)-ийг цахим хуудсанд байршуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4, 9.1.5. 	<p>-Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлсэн байх,</p> <p>-Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж (хуульчилсан акт), дүрэм, журам, зааврыг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулсан байх</p>	Тухай бүр	ЗУХ
16	<p>Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий ТББ-ын үйл ажиллагааг дэмжиж, хамтран ажиллах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p>	<p>-ТББ-ын үйл ажиллагааг дэмжих,</p> <p>-Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал, санаачилга (урна, уриалга,</p>	Тухай бүр	ЭБАТ, ЗУХ

	<ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.7, 6.1.13; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.6.3. 	мэдэгдэл, амлалт г.м)-д нэгдэх		
17	<p>Авлигад өртөх эрсдэлтэй албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.1. 	<p>-Ажилтнуудаас санал авах,</p> <p>-Судалгааны үндсэн дээр эрсдэлтэй ажлын байрны жагсаалтыг гаргаж, байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан мэдээлэх</p>	IX сард	ЗУХ
18	<p>Худалдан авах ажиллагааны суурь мэдлэг эзэмшигчийн тоог нэмэгдүүлэх, бүртгэлийг хөтлөх үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.8. 	-Гэрчилгээ эзэмшигчийн нэрсийн жагсаалт, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах	Тухай бүр	ЗУХ
Хоёр. Сургалт, сурталчилгаа, соён гэгээрүүлэх ажлын чиглэлээр:				
19	<p>Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн талаар Үнэлгээний хороонд ажиллах төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн холбоодын төлөөллүүдэд уулзалт, семинар зохион байгуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.2, 5.1.4; 6 дугаар зүйлийн 6.1.8. 	-Уулзалт, семинар зохион байгуулах	XII сард	ХАА-ны мэргэжилтнүүд, ЭБАТ
20	<p>Нийт албан хаагчдад авлигын эсрэг хууль тогтоомж, Эрх бүхий албан тушаалтнуудад мэдүүлэг, мэдэгдэл гаргах талаарх ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.2, 5.1.4; 6 дугаар зүйлийн 6.1.8. 	<p>-Сургалтын сэдвийг АТГ-тай хамтран тогтох,</p> <p>-Сургалтад эрх бүхий албан тушаалтнууд, албан хаагчдыг хамруулсан байх</p>	VIII-IX сард	ЭБАТ, Хуулийн мэргэжилтэн
21	Ёс зүй, шударга ёс, харилцаа хандлага сэдвээр лекц уншуулах	-Сургалтын төлөвлөгөөнд тусгагдсан НАМЦ-аар ёс зүй, шударга ёс, харилцаа хандлагын	X, XI сард	Сургалтын мэргэжилтэн,

	<p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.2, 5.1.4; 6 дугаар зүйлийн 6.1.8. 	<p>чиглэлээр лекц зохион байгуулах, -Нийт ажилтнуудыг хамруулсан байх</p>		Соёл олон нийтийн ажил хариуцсан мэргэжилтэн
22	<p>Шинэ ажилтны сургалт болон сар, жилийн давтан зааварчилгааны сургалтын хуваарьт Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх асуудлаар тусгаж, хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1.2, 5.1.4; 6 дугаар зүйлийн 6.1.8. 	<p>-Сургалтыг ЭХЯ болон АТГ-тай хамтран зохион байгуулах, сургагч багш авах, -Сургалтад нийт ажилтнууд хамрагдсан байх</p>	Жилийн турш	ЭБАТ, Сургалтын мэргэжилтэн
Гурав. Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр болон түүний төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх чиглэлээр:				
23	<p>Ажлын байрны тодорхойлолтод тавигдах нийтлэг шаардлагыг баталсан байх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний 4.1.1.2-1, 6 	<p>-Ажлын байрны тодорхойлолтод тавигдах нийтлэг шаардлагыг баталсан байх, -Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг хангах</p>	Х сард	Хүний нөөцийн мэргэжилтэн
24	<p>Байгууллагын ажилтны ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх, шалтгаан нөхцөлийг тогтоох, арилгах, тайлагнах, хэлэлцэх арга хэмжээ авах, салбарын болон байгууллагын ёс зүйн дүрмийг мөрдөх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний 4.1.1.6.3 	<p>-Байгууллагын Ёс зүйн хорооны шийдвэрийн санг бүрдүүлсэн, тайлагнасан байх, -Зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авсан байх, -Өргөдөл, гомдол, мэдээллийг хянан шалгах ёс зүйн хороо, хяналт шалгалт, дотоод аудитын нэгжийн үйл ажиллагааны үр дүн сайжирсан байх</p>	Жилийн турш	Хуулийн мэргэжилтэн, Ёс зүйн хороо
25	<p>Аудитын байгууллагын акт, дүгнэлт, албан шаардлага, зөвлөмжийн хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийж, холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний 4.1.3.7.1 	<p>-Аудитын дүгнэлтийн хэрэгжилт сайжирч, зөрчлийг арилгасан байх</p>	II-р улирал	СБХ

Дөрөв. Авлигын эрсдэлийн үнэлгээний зөвлөмж, дүгнэлтийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр:				
26	Авлигын эрсдэлийн үнэлгээ хийх Эрх зүйн үндэслэл: • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний 4.1.1.5.1	-Авлигын эрсдэлийг зөв тодорхойлсон байх /Шаардлагатай тохиолдолд мэргэжлийн байгууллагын туслалцаа авах/	III-р улирал	ЭБАТ
27	Авлигын эрсдэлийн үнэлгээний хэрэгжилтийг хангах Эрх зүйн үндэслэл: • Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний 4.1.1.5.1	-Авлигын эрсдэлийг бууруулах арга хэмжээ авсан байх.	III,IV-р улирал	ЭБАТ, Холбогдох ажилтнууд
Тав. Бусад цаг үеийн шинжтэй зөвлөмж, чиглэлийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд:				
28	Эрчим хүчний яам, Авлигатай тэмцэх газар болон бусад дээд газраас ирүүлсэн авлигын эсрэг үйл ажиллагааны талаарх чиглэл, зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх Эрх зүйн үндэслэл: • Эрчим хүчний сайдын 2020 оны 02 дугаар сарын 13-ны өдрийн а/512 дугаар "Зөвлөмж хүргүүлэх тухай" албан бичиг	-Зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ авсан байх	Жилийн турш	ЭБАТ, Холбогдох ажилтнууд

БОЛОВСРУУЛСАН: ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТАН


 Б.ГОЁЦЭЦЭГ